

**Образовательная экспедиция сообщества МАКО:
«Индустрии будущего»**

Берлин, 4-6 июня 2018 г.

ЭКСПЕРТЫ ПРОГРАММЫ



Проф. Йоханнес Хабель, Германия

Область экспертизы:

нейронные сети и искусственный интеллект

Йоханнес Хабель является ассоциированным профессором ESMT Berlin. В своих исследованиях и лекциях он фокусируется на продажных и маркетинговых стратегиях так называемых «скрытых чемпионов» – крайне успешных малых и средних предприятий с низким уровнем общественной осведомленности. В частности, Йоханнес сотрудничал со «скрытыми чемпионами» в области машиностроения, автомобилестроения, строительства, механизации, гигиены, производства одежды, ритейла.

Также он сотрудничал с игроками Fortune 500 в области автомобилестроения, телекоммуникаций, авиаперевозок, страхования, сталелитейной промышленности с фокусом на нейронных сетях, искусственном интеллекте и Big Data.



Проф. Джон-Дилан Хейнс, Германия

Область экспертизы: цифровой мозг

Джон-Дилан Хейнс – старший профессор в области нейровизуализации в Charité – Universitätsmedizin Berlin, директор Берлинского центра продвинутой нейровизуализации. Изучал психологию в Бремене, где получил докторскую степень в 2003 г.

Занимался исследованиями в Университете Магдебурга, Института перспективных исследований Ганза, Университета Плимута и Университетского колледжа в Лондоне, после чего основал собственную исследовательскую группу в Институте когнитивных и нейронаук Макса Планка в Лейпциге. В 2006 г. стал профессором Берлинского центра Бернштейна по нейроинформатике. Его исследования фокусируются на «чтении мозга»,

чтении и предсказании мыслей по мозговой активности. В особые исследовательские интересы входят осознанность, намерения и свобода воли. На его исследования часто ссылаются международные издания (включая CNN, CBS, BBC, Guardian, NZZ, Spiegel и Die Zeit). Работал в корпоративном образовании, вел семинары для бизнес-руководителей крупнейших немецких и международных компаний.



Проф. Марк Туррелл, Германия

Область экспертизы: технологии будущего – как совершить прорыв и тиражировать их

Марк – стратег, писатель и предприниматель. В своей работе он совмещает коллективный интеллект и сети, комплексные системы, бихевиоризм и нейронауку.

Марк является генеральным директором и основателем Vork (приложение для социально-делового нетворкинга), а также основателем Orcasci – компании, разрабатывающей стратегии развития и тиражирования технологий, опыта, оргструктур и т.п.

Софинансировал Imaginatik plc – пионера краудсорсинга и коллаборационных решений разработки инноваций. В течении 16 лет в Imaginatik Марк успел поработать с сотнями компаний, включая Allianz, Bayer, Cargill, IBM, Merck, Novartis, Pfizer, Whirlpool и Xerox. Всемирный экономический форум присудил ему звания Технологического пионера и Молодого глобального лидера.

Марк является профессором по глобальным стратегиям в Hult International Business School.



Др. Франциска Франк, Германия

Область экспертизы: переговоры, теории принятия решений, установления связей между опытом бизнес-школ и научных исследований, осознанность и нейро-лидерство.

Др. Франк - аффилированный программный директор школы бизнеса и технологий ESMT. До прихода в ESMT в ноябре 2005 года г-жа Франк 6 лет работала в BCG (в Мюнхене и Берлине) в качестве консультанта. Франциска Франк получила докторскую степень Мюнхенского университета (Германия) за исследование на тему «Франчайзинг в России».

Др. Франк разработала программу-консорциум «Как стать осознанным лидером» («Becoming the mindful leader»), сочетающую знания, накопленные бизнес-школами, с научными исследованиями в области нейробиологии.

Г-жа Франк провела десятки кастомизированных программ для таких компаний, как Allianz, Axel Springer, E.ON, Generali, KPMG, Munich Re, OGK4, Ренова, Roland Berger, Роскосмос, Росатом, РЖД, Сибур, топ-менеджеры Узбекистана и др.



Карл Бренке, Германия

Область экспертизы: проблемы "новых земель", исследования в области рынка труда и безработицы (в том числе в сфере инженерных профессий).

Карл Бренке - аналитик-исследователь Департамента прогнозирования и экономической политики DIW (Немецкий институт экономических исследований).



Вера Соломатина, Россия

Область экспертизы: разработку и реализацию стратегии привлечения и развития талантов, внедрение передовых практик по управлению персоналом

Вера – директор по персоналу SAP СНГ. Присоединилась к команде SAP CIS в 2017 году. Имеет 15-летний опыт работы в области управления персоналом, из них более 10 лет в качестве HR директора в IT-индустрии. С 2015 по 2017 годы работала на должности директор по персоналу в локациях Россия, Болгария, Вьетнам, Сингапур и Малайзия компании Luxoft, отвечала за вопросы развития и вовлечения персонала.

С 2005 по 2015 была директором по персоналу в крупнейшей архивной компании OSG Records Management в России и СНГ.



Андрей Куликов, Россия-Германия

Область экспертизы: HR-трансформации, цифровые инструменты HR, стратегические тренды развития HR, лучшие практики управления персоналом

Андрей - эксперт по HR-трансформациям в компании SAP. Сейчас он помогает клиентам создавать дорожные карты развития HR и оценивать выгоды развития HR для бизнеса. 15 лет участвовал в проектах внедрения HR систем в качестве консультанта, лидера команды по обучению и архитектора. С 2014 года живет и работает в Германии и поддерживает десятки компаний в Центральной и Восточной Европе в процессе планирования и выбора лучших практик в управлении персоналом. Он также принимает участие в международных форумах и мастер-классах в качестве спикера на темы будущих цифровых инструментов HR и стратегических трендов развития HR.