



Инженерно-образовательная инициатива «Школа технологического лидерства» (ШТЛ)

ШТЛ – годовая модульная программа, призванная дать ответ на ключевые кадровые вызовы цифровой трансформации: выявить и подготовить команды цифровой трансформации – нового класса специалистов, готовых компетентно и профессионально управлять технологиями и технологическим развитием как отдельной функциональной сферой бизнеса, грамотно и осознанно интегрировать новые технологии в корпоративную среду, отвечать за цифровую трансформацию бизнеса в связи с переходом к новым бизнес-моделям на основе современных технологий.

ОРГАНИЗАТОР



Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования МАКО

ПРИ ПОДДЕРЖКЕ



АНО «Агентство по технологическому развитию» (АТР)

ШТЛ запланирована в формате консорциумной модульной программы, партнерами которой являются крупные российские и глобальные компании, работающие в России.

УЧАСТНИКИ ЦИКЛА 2019-2020 гг.:



Программный директор

Ольга Голышенкова, Президент Ассоциации граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования "МАКО"

Научный руководитель

Лариса Лapidус, Заместитель директора Национального Центра Цифровой экономики МГУ имени М.В. Ломоносова, Директор Центра компетенций цифровой экономики МАКО

Председатель Программного комитета

Вадим Куликов, Первый заместитель Генерального директора — главный инженер АНО «Агентство по технологическому развитию» (АНО «АТР»)



Структура и логика программы модулей ШТЛ

В программе ШТЛ каждый из пяти модулей состоит из стандартных логически связанных блоков:

Блок 0 (воскресенье): Ориентация. Ввод в программу.

День заезда участников и знакомства с программой и ключевыми темами. Командообразующие и актуализирующие форматы.

Блок 1 (понедельник): Концептуализация.

День интенсивного содержательного вброса в программу, где подразумевается экспертно-спикерское участие лидеров мнений по теме модуля в формате отдельных выступлений или панельных дискуссий.

Блок 2 (вторник): Погружение.

День групповой работы корпоративных команд над полученным в День 1 содержанием и применение концепций и знаний в корпоративном/отраслевом контексте. Основные форматы – модерируемая командная и межкомандная работа, интерактивные экспертные выступления.

Блок 3 (среда): Лучшие практики.

День анализа опыта и практик российских и глобальных компаний. Основные форматы – экспертное ток-шоу, интерактивные дискуссии.

Блок 4 (четверг): Прототипирование.

День групповой работы участников в корпоративных командах для создания/адаптации собственного предложения на основе пройденного материала. Основной формат - краш-тест разработанных предложений с другими корпоративными командами, внешними и корпоративными экспертами, презентации проектов.

Блок 5 (пятница): Перезагрузка.

Рефлексия опыта, полученного в рамках модуля, подготовка к работе в межмодульный период. Знакомство с логикой и задачами следующего модуля.

Каждый блок по умолчанию включает в себя групповую работу (установки на день, рефлексии по итогам дня, обработка и интеграция полученной информации) с использованием разнообразных модерационно-фасилитационных техник.

Ряд модулей, пристыкованных к федеральным форумным площадкам (ПМЭФ, РЭН, РИФ и т.д.), может включать в себя также еще один **блок** – участие команд и экспертов ШТЛ в работе Молодежных дней форумов (в качестве слушателей или спикеров).



Краткое резюме прошедших модулей (темы, особые форматы):

Модуль 1. «Технологическое предпринимательство».

24-29 марта 2019 г., Москва

В рамках первого модуля ШТЛ участники программы сформулировали свое понимание технологического лидерства и цифровой трансформации, изучили особенности бизнес-моделирования в условиях цифровой экономики, оценили свой предпринимательский потенциал, провели первичный технологический аудит своих компаний и обозначили перспективные технологические проекты, развитие которых может способствовать эффективной цифровой трансформации компаний.

Особые форматы:

- Бизнес-модели в цифровой экономике. Подходы к бизнес-моделированию. Цифровые стратегии (интерактивная лекция и практикум бизнес-моделирования)
- Диагностика предпринимательского потенциала (решение кейсов для определения компетенций, коммуникационных и мыслительных практик, предрасположенностей, потенциальных возможностей участников)
- Технологический аудит компаний: моделирование сценария технологического лидерства (интерактивная лекция и практикум)

Модуль 2. «Управление технологиями».

2-8 июня 2019 г., Санкт-Петербург

В задачи этого модуля входило изучение процесса управления технологиями на системном уровне, в том числе обзор инструментов поиска и анализа существующих технологий и трендов (включая инструменты Gartner), определение дефицитных зон внутри организации, анализ потребностей на внешнем рынке, анализ принципов и инструментов выстраивания системы управления знаниями, а также подходов и техник внедрения новых технологических решений в организациях.

Особые форматы:

- Коллективное целеполагание: практикум (Углубление навыков совместной мыследеятельности в рамках командной работы участников)
- Управление знаниями как основа технологического совершенства (деловая игра)



Модуль 3. «Управление людьми и командами в технологическом бизнесе».
29 сентября – 5 октября 2019 г., Москва

В рамках третьего модуля участники изучали формы и типы проектных команд, способы формирования команд, распределение ролей и функционала, управление процессами командного взаимодействия, индивидуальными и командными компетенциями в технологическом проекте.

Особые форматы:

- Живой квест (актуализация навыков командного взаимодействия)
- Презентация результатов работы участников на площадке РЭН (Российского экономического форума)

Предстоящие модули цикла 2019-2020 гг.:

Модуль 4. «Управление средой и культурой в технологическом бизнесе».
1-6 декабря 2019 г., Анапа

Модуль направлен на понимание важности трансформации социокультурных сред, перехода к новым формам управления и внедрения информационных и телекоммуникационных технологий, понимания процесса трансформации и формирования новых ценностей, норм, атмосферы и социального климата в компании. Участники изучат процесс управления жизненным циклом и опытом сотрудника и клиента, спроектируют целевую модель корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий, освоят основы управления изменениями.

Модуль 5. «Коммуникации в технологическом бизнесе».
9-15 февраля 2020 г., Сочи

Модуль направлен на ознакомление с современными трендами и инструментами коммуникационного сопровождения технологического проекта (упаковка ценностного предложения и создание бренда с использованием современных технологий бизнес-коммуникаций для разных целевых аудиторий; прототипирование ценностного предложения на основе метода Эдварда де Боно; создание карты ценности и профиля потребителя; методы и формы передачи информации и влияния на избранную аудиторию; внедрение новых коммуникативных подходов и инструментов в компании). Участники сформируют умение выделять ключевых стейкхолдеров и выстраивать благоприятную коммуникационную среду для продвижения/внедрения технологического проекта.



Эксперты и спикеры ШТЛ:

Алексей Акимов, Заместитель Генерального директора по работе с персоналом ПАО «Компания «Сухой»

Елена Аксенова, Член Программного комитета ШТЛ, научный руководитель образовательных проектов Фонда Олега Дерипаски «Вольное дело»

Владимир Арончик, Директор программ сотрудничества, Блок по развитию и международному бизнесу Госкорпорации «Росатом»

Владимир Баронов, Генеральный директор ООО «КМ Эксперт»

Константин Белкин, Советник Генерального директора ПАО «СИБУР Холдинг»

Дмитрий Волошин, Член Общественно-делового совета при правительстве РФ, член Экспертного совета АСИ, вице-президент Фонда "Прообраз", советник ректора НИУ МАИ, сооснователь компаний Otus, Nodus, ЧТД

Юлия Воротникова, Руководитель направления ООО «СИБУР»

Ольга Гаврилова, Начальник управления планирования, подбора, обучения и развития персонала Департамента по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «РусГидро»

Максим Галдин, Начальник отдела непрерывных улучшений СИБУР

Денис Голуб, Генеральный директор ООО «КТ-Сегмент»

Дмитрий Гольтвегер, Начальник Управления по работе с персоналом АО «Мособлгаз»

Андрей Гофман, Начальник центра развития и оценки квалификаций АО "НТЦ ФСК ЕЭС", ктн

Саян Доржиев, Директор по развитию бизнеса Gartner в России

Илья Ершов, Начальник Управления технологических систем многомерного моделирования и инноваций Департамента информационных технологий ПАО «РусГидро»

Татьяна Еферина, Заместитель директора Департамента государственной энергетической политики Министерства энергетики Российской Федерации

Ирина Жигалова, Старший менеджер Корпоративного университета ПАО «СИБУР Холдинг»

Павел Жодзишский, Директор и научный руководитель Центра Технико-Экономических Исследований, основатель бренда "Jeller"

Антон Журавлев, Инженер по трехмерному сканированию Центра прототипирования технопарка Санкт Петербурга

Филипп Жучков, Основатель и директор ГК "ГИС" (инженерное моделирование, инновационное проектирование и строительство опасных производственных объектов), сооснователь и CEO "eVeche Creative Group" (трансфер технологий)

Аркадий Замосковный, Президент Ассоциации «ЭРА России» (Объединение работодателей электроэнергетики)



Владимир Иванов, Заместитель Генерального директора – Главный инженер АО «Мособлгаз»

Руслан Карманов, специалист по IT-технологиям, руководитель учебного центра Advanced Training

Максим Киселев, Генеральный директор, АНО «Развитие человеческого капитала», ректор Технограда

Алексей Кондаков, Создатель и владелец команд Vega Squadron

Алексей Конев, Директор по инновациям ФГБУ «Российское энергетическое агентство» Министерства энергетики Российской Федерации

Станислав Кречетов, Руководитель Бизнес-акселератора АО «ТВЭЛ»

Андрей Лавров, Главный инженер ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»

Борис Лapidус, Доктор экономических наук, профессор, Председатель Объединенного ученого совета ОАО «РЖД», Председатель Международного Совета по железнодорожным исследованиям (IRRB) Международного Союза железных дорог (UIC), член бюро комиссии Российской академии наук (РАН) по инновационным проблемам транспорта и логистики

Лариса Лapidус, Научный руководитель ШТЛ, Заместитель директора Национального Центра Цифровой экономики МГУ имени М.В.Ломоносова, Директор Центра компетенций цифровой экономики МАКО

Наталья Ожегина, Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»

Максим Осовский, Профессор M&MU Business School (Великобритания), преподаватель British Higher School of Art & Design, лектор Российской академии народного хозяйства и государственной службы

Байрта Первеева, Заместитель Генерального директора по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «РусГидро»

Сергей Салкуцан, Заместитель директора по инновациям и предпринимательству Института передовых производственных технологий

Константин Соловей, Начальник Отдела развития информационных систем АО «Мособлгаз»

Кирилл Соловейчик, Генеральный директор холдинга «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», общественный представитель АСИ по направлению «Молодые профессионалы» в Санкт-Петербурге, председатель правления Санкт-Петербургского клуба IT-директоров, член бюро президиума Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, научный руководитель технопарка «Политехнический» СПбГПУ

Елена Сомина, Заместитель начальника Управления режимов газоснабжения АО «Мособлгаз»

Вера Соломатина, Директор по персоналу SAP CIS



Алексей Суворов, Общественный представитель АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» в Белгородской области по направлению "Новый бизнес», директор ООО «Новые технологии»

Александр Тюнин, Генеральный директор UMATEX (Госкорпорация «Росатом»)

Алексей Филимонов, Исполнительный директор, член Правления АБИТ, Руководитель Программы развития и коммерциализации проектов ФЦП «Исследования и разработки»

Франциска Франк, Доктор наук, внештатный программный директор бизнес-школы ESMT (Германия). Эксперт в области ведения переговоров, теории принятия решений, осознанности и нейро-лидерству, организации командной работы.

Расим Хазиахметов, Советник Генерального директора АО «Техническая инспекция ЕЭС»

Виктор Хайков, Президент Национальной Ассоциации нефтегазового сервиса, член Общественного совета при Мипромторге России, член Экспертного совета по совершенствованию законодательства в сфере развития ТЭК Комитета Совета Федерации ФС РФ по экономической политике, член Комитетов РСПП по промышленной политике и цифровой экономике, член Комитета ТПП РФ по энергетической стратегии и развитию ТЭ

Олаф Хауэр, Сооснователь и управляющий партнер международной команды iNTG, приглашенный профессор Санкт-Петербургского Политехнического университета Петра Великого, аффилированный коуч топ-менеджмента ПАО «Вымпелком»

Юсеф Хесуани, Управляющий партнер 3D Bioprinting Solutions

Алексей Хромов, CEO PASS24.online

Дмитрий Чевкин, Директор Департамента кадровой политики и организационного развития ПАО «Россети»

Андрей Черезов, Заместитель Министра энергетики Российской Федерации

Екатерина Шугаева, Автор и ведущая научно-популярной программы «Мы и наука. Наука и мы» (телеканал НТВ), главный редактор издания «Вестник Атомпрома»