

2017

**ДЕТСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ
«ФОРСАЖ» («ФОРСАЖ ДЕТИ»)**



Детский международный форум «Форсаж Дети»

Детский международный форум «Форсаж Дети» - федеральная инициатива по развитию молодых инженерных талантов старшего школьного возраста, которая объединяет тематические площадки, мероприятия и образовательные модули, посвященные развитию инженерно-технического потенциала одаренных детей, профориентации детей старшего школьного возраста, популяризации инженерно-технических специальностей в энергетике и промышленности, а также поддержанию бренда и продвижения корпоративных ценностей компании.

Учредитель: Международная ассоциация корпоративного образования (МАКО).

При официальной поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации

Основная цель Форума: всестороннее раскрытие потенциала одаренных инженерных талантов научного профиля, формирование среды для развития и поддержки надпрофессиональных компетенций детей старшего школьного возраста.

Сроки проведения финального этапа Форума в 2017г.: 10-12 апреля.

Место проведения: г.Москва, Azimut Olympic Hotel

Место проведение Церемонии награждения: г. Москва, ВДНХ, 75 пав.

Компании-участницы:





Задачами Инициативы являются:

- развитие научно-инженерного потенциала одаренных детей, профориентация детей старшего школьного возраста, а также популяризация инженерно-технических специальностей в энергетике и промышленности.
- воспитание, подготовка нового поколения российских инженеров, обладающих конкурентоспособностью на глобальном уровне, способных осуществить технологический инновационный прорыв в российской промышленности в транснациональных командах;
- развитие надпрофессиональных компетенций и формирование навыков работы в кросс-культурных командах;
- формирование пула талантливых детей, обладающих инженерным талантом и представляющих интерес для промышленных и инновационных компаний;
- создание стимулов к формированию стратегического кадрового резерва компаний за счет выпускников российских школ и технических вузов, к участию в развитии талантов, профессионального мастерства, творческого и инновационного потенциала современной молодежи.

Целевая аудитория:

Учащиеся профильных и специализированных классов и центров детского технического творчества, учащиеся старших классов и выпускники школ с инженерно-техническими способностями, лауреаты профильных школьных и корпоративных научных конференций и конкурсов, победители и призеры предметных олимпиад по математике, физике, информатике и т.п., учащиеся русских школ за рубежом.

Портрет участника:

- Стремление к расширению кругозора, выраженный познавательный интерес;
- Изобретательские способности, креативное мышление, творческий подход к решению задач;
- Лидерские и коммуникативные навыки;
- Отсутствие склонности к выполнению рутинных и регулярно повторяющихся задач;
- Исследовательский склад ума;



- Стремление попасть в федеральный кадровый резерв для реализации научных проектов федерального и глобального значения.

Этапы проведения Инициативы:

Первый этап – «региональный»: отбор инженерных талантов среди школьников 13-16 лет, победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов школьных конференций и конкурсов для участия в очных корпоративных мероприятиях.

Второй этап – «корпоративный»: проведение очного корпоративного мероприятия (тематические площадки, мероприятия и образовательные модули, посвященные развитию инженерно-технического потенциала одаренных детей, профориентации детей старшего школьного возраста, популяризации инженерно-технических специальностей в энергетике и промышленности - олимпиады, чемпионаты по решению кейсов, научно-технические конференции и форумы, профильные смены и т.п.)

Третий этап – «федеральный»: финальное мероприятие Проекта – Форум «Форсаж Дети» (презентация достижений и результатов работы молодых инженерных талантов; формирование понимания ценности работы в командах нового типа по научным и изобретательским направлениям для реализации амбициозных глобальных проектов в ключевых индустриях будущего; награждение участников Форума).

Планируемые результаты Инициативы:

- Создание условий и ресурсов для развития ключевых надпрофессиональных компетенций будущих инженеров и реализации научного потенциала участников.
- Уменьшение разрыва в знаниях между поколениями российских инженеров.
- Профессиональное просвещение школьников и формирование осознанного выбора профильного вуза для продолжения образования и планирования карьеры.



Задачи, решаемые Инициативой:

- популяризация и поддержка корпоративных программ развития молодых инженерных талантов на федеральном уровне;
- создание образовательных коопераций среди ФОИВ, компаний, вузов и школ для популяризации инженерно-технических профессий;
- получение возможностей дополнительного образования для инженерных талантов.

Ключевые темы Форума:

- Таланты для ключевых индустрий будущего.
- Надпрофессиональные компетенции как фактор успеха.
- Кросс-культурные коммуникации в науке и инженерии.
- Современные высокоэффективные инжиниринговые команды нового типа.

Тезисы для работы Форума:

- знакомство с передовыми достижениями и лучшими образцами отечественной и зарубежной науки и техники;
- осведомленность об отечественных и зарубежных научно-технических исследованиях и их результатах;
- развитие творческого потенциала;
- развитие управленческих навыков;
- понимание системы управления российской промышленностью: национальные традиции и опыт, текущая ситуация, перспективы;
- мотивация к работе в России.

Ключевая технология для работы Форума (10-12 апреля 2017г.) – «ТехноПРОРЫВ»:

технология подготовки проектно-ориентированных инженерных команд в ходе решения реальных инженерно-управленческих задач.

Формат проведения:

соревнования между проектными командами в условиях ограниченных ресурсов, высокой конкурентной среды и реальными условиями производства.



Цели и задачи программы:

- формирование у участников понимание принципов технологического бизнеса и создания технологических бизнес-проектов полного жизненного цикла;
- развитие у участников надпрофессиональных компетенций, формирование навыков работы в кросс-функциональных командах,
- самоопределение участников в построении своих профессиональных траекторий, определение своих зон для роста и развития.

Продукты и итоги программы «ТехноПРОРЫВ»:

- контуры технологических бизнес-проектов полного жизненного цикла;
- готовые проектные команды для дальнейшей работы (например, в качестве тьюторов для следующего форума или для продолжения работы в проектах);
- оценка (диагностика) участников.



Контактное лицо:

Наталья Климанцова, руководитель молодежных программ МАКО

nk@makonews.ru, +7 495 788 3741



Программа Детского международного форума «Форсаж»

Первый день, 10 апреля, понедельник		
Время	Мероприятие	Формат/описание
09.00-11.00	Общее Командообразование	Видео-презентации Партнеров Форума о проведенных корпоративных мероприятиях. Презентация программы «ТехноПРОРЫВ».
11.00-13.00	Открытие образовательной программы «Форсаж-Дети»	Приветственное слово Организаторов и Партнеров Форума, установка на работу Ольга Гольщенко, Президент МАКО Дискуссионный блок: «Номо Futurus как новый вид человека», Ольга Гольщенко , Президент МАКО, Идеолог Форума «Форсаж Дети», «Прорывные технологии будущего и молодежное изобретательство», Арсений Уралов , основатель и директор промышленного акселератора «СТАЛЬ», генеральный директор «Кузницы Технологий», лидер рынков НТИ в Агентстве Стратегических Инициатив" «Промышленные революции. Шестой технологический уклад», Расим Хазиахметов , эксперт Ассоциации МАКО, АО «Техническая инспекция ЕЭС», заведующий кафедрой гидроэнергетики и возобновляемых источников энергии НИУ «МЭИ»
13.00-14.00	Обед	
14.00-14.30	Запуск Программы	Установка на работу по проектному блоку
14.30-17.00	Работа проектных команд	Разработка концепции и маркетинговой стратегии проекта. Распределение работ. Экспертные включения по итогам этапов проработки участников.
17.00 -18.30	Рефлексия дня	Открытия дня, Формирование образа «лидера будущего».
18.30-19.30	Ужин	
Второй день, 11 апреля, вторник		
08.40-09.00	Постановка задач на день	Установка на день. Мотивационная беседа, ответы на вопросы. - что предстоит сегодня, - образ того как это будет, - правило дня



09.00-13.00	Работа проектных команд	Разработка дизайн-проекта изделия, перечня технологий и материалов Подготовка презентаций к предзащите.
13.00-14.00	Обед	
14.00-16.00	Тестирование решения. Предзащита проектных решений	Доклады групп по проектам. Экспертная оценка маркетинговых стратегий.
16.00-17.00	Работа в группах	<u>Рефлексия докладов в группе*</u> 1) Что мы хотели получить? 2) Что мы получили? 3) Что мы будем делать дальше?
17.00-18.00	Такт «Финализация»	Работа групп с экспертами. Подготовка итоговых презентаций по проектам.
18.00-19.00	Рефлексия дня	Открытия дня, Финализация образа «лидера будущего».
19.00-20.00	Ужин	
20.00-21.00	Технико-технологическое обоснование	Сдача документации по проекту
20.00-23.00	Свободное время	Подготовка к финальной защите моделей, Финализация образа «лидера будущего»
Третий день, 12 апреля, среда		
08.40-09.30	Постановка задач на день	Мотивационная беседа, ответы на вопросы. - что предстоит сегодня, - образ того как это будет, - правило дня
09.00-11.00	Итоговая защита проектов	Презентация предлагаемых проектов с участием отраслевых и независимых экспертов
11.00-12.30	Подведение итогов	Обратная связь от экспертов и участников
12.30-13.30	Обед	
13.30-14.30		Переезд на площадку ММСО-2017
15.00-16.00	Торжественное закрытие Форума	Церемония награждения с представителями Министерства образования и науки Российской Федерации Обратная связь от экспертов, Подведение итогов, награждение, Обратная связь участников и организаторов
16.00-16.15	Общее Фото	Общее фото, фото проектных групп, корпоративных команд.
16.30	Отъезд с площадки	
17.30-18.30	Ужин	
19.00	Отъезд из Москвы	



V Международный форум МАКО
в рамках Московского международного салона образования – 2017

«ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО»

ВРЕМЯ	12 апреля, среда	
	МЕСТО	МЕРОПРИЯТИЕ
09.30-10.30		Регистрация участников
10.30-11.00	Зал Платон	Открытие V Международного форума МАКО ЛЮДИ И ТЕХНОЛОГИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ БУДУЩЕГО Ольга ГОЛЫШЕНКОВА, Президент МАКО
11.00-12.45	Зал Платон	ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ «ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО: ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ РОССИИ» Модератор: Ольга Голышенкова, Президент МАКО Приглашены к участию: Вадим Куликов , Первый заместитель Генерального директора «Агентства по технологическому развитию», Светлана Крайчинская , Заместитель генерального директора по подготовке кадров Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», Сергей Жданов , Вице-председатель Комитета по формированию Цифровых Активов Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации, Дмитрий Тимофеев , Заместитель начальника управления анализа АО «СУЭК» Обеспечить технологическое лидерство страны должны новые люди и новые модели образования. Разные регионы мира выбирают разные пути для достижения технологического первенства в новых реалиях глобальной экономики, связанных с переходом к шестому технологическому укладу и бурным развитием нано, био, инфо и когнитивных технологий. Какой путь выбирает Россия, какой социальный и технологический заказ необходимо выполнить системе образования, какие компетенции необходимы для достижения технологического лидерства с учетом исторического, ценностного и социокультурного контекстов России – вот главные вопросы сессии.
12.45-13.00		Перерыв



<p>13.00-14.00</p>	<p>Зал Платон</p>	<p>ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ «МЕТАКОМПЕТЕНЦИИ БУДУЩЕГО»</p> <p>Модератор: Ольга Гольшенкова, Президент МАКО Приглашены к участию: Анатолий Александров*, ректор Московского государственного технического университета имени Н. Э. Баумана Екатерина Подвальная*, Директор по управлению талантами и развитию персонала, ПАО «ВымпелКом», Елена Кудряшова, Управляющий директор, руководитель Дирекции по развитию корпоративной культуры ПАО «Сбербанк», Яна Донская*, Директор по персоналу, член Правления ООО «Воздушные Ворота Северной Столицы» (аэропорт «Пулково»)</p> <p>Мир профессий и компетенций будущего – одна из самых популярных тем для дискуссий, как в профессиональных, так и в самых широких кругах. Как угадать, на какую образовательную траекторию надо сделать ставку сейчас, для того, чтобы у Вашего ребенка была успешная карьера? Чему нужно учиться взрослым, какие компетенции наращивать, чтобы быть востребованным в будущем? Совершенно ясно сейчас только одно – есть несколько универсальных компетенций - метакомпетенций, которые Вам понадобятся в будущем, чем бы Вы ни занимались – вне зависимости от выбранной Вами траектории карьеры.</p>
<p>14.00-15.00</p>	<p>Зал Платон</p>	<p>ПАНЕЛЬНАЯ ДИСКУССИЯ «ТАЛАНТЫ ДЛЯ КЛЮЧЕВЫХ ИНДУСТРИЙ БУДУЩЕГО »</p> <p>Модератор: Ольга Гольшенкова, Президент МАКО Приглашены к участию: Андрей Чернуха*, Директор по персоналу и организационному развитию Группы компаний «АгроТерра», Наталья Ямщикова*, Директор Корпоративного университета ПАО «СИБУР»; Лариса Зелькова*, Старший вице-президент – руководитель блока кадровой, социальной политики и связей с общественностью, Любава Шепелева, Директор департамента по подготовке персонала ПАО «ОАК».</p> <p>Новые технологии приходят в нашу жизнь, до неузнаваемости меняя ключевые отрасли экономики, наши представления о профессиях, компетенциях и ценностях, необходимых для успешного будущего – и отдельных людей, и целых организаций. Какие задачи ставят перед собой ведущие российские корпорации, как видят свое будущее в новой глобальной реальности, каким стратегиям следуют, в каких людях нуждаются - предмет для диалога бизнеса и образования.</p>
<p>15.00-16.00</p>	<p>Зал Платон</p>	<p>Церемония награждения финалистов «Форсаж Дети»</p> <p>Модератор: Наталья Климанцова, Руководитель молодежных программ МАКО</p> <p>Детский международный форум «Форсаж Дети» - федеральная инициатива по развитию молодых инженерных талантов старшего школьного возраста, которая объединяет тематические площадки, мероприятия и образовательные модули, посвященные развитию инженерно-технического потенциала одаренных детей,</p>



		профориентации детей старшего школьного возраста, популяризации инженерно-технических специальностей в энергетике и промышленности, а также поддержанию бренда и продвижения корпоративных ценностей компании. Учредитель: Ассоциация граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования «МАКО». При официальной поддержке Министерства образования и науки Российской Федерации
16.00-18.00	Зал Платон	<p>Кейс ПАО «РусГидро: «Системный опыт реализации инженерных классов в РФ (Москва и регионы)»</p> <p>Разбор кейса и дискуссионная сессия будут посвящены анализу лучшего опыта взаимодействия корпораций и школ в вопросах ранней профессионализации будущих инженеров. Будут рассмотрены вопросы о составе ключевых инженерных компетенций, формируемых в школьном возрасте, особенностях детской и подростковой мотивации на выбор профессии, инструментах, используемых школами и компаниями в практике профориентации и целевой подготовки будущих инженеров, а также анализу системных проектов, реализованных в данной сфере системой образования и промышленными корпорациями в последние годы и оценке их эффективности.</p> <p>Модератор: Елена Аксёнова, Директор Корпоративного университета гидроэнергетики - филиал ПАО «РусГидро»</p> <p>Приглашены к участию:</p> <p>Андрей Андрюшков, декан Факультета повышения квалификации, руководитель Центра по работе с талантливыми детьми Московского Государственного Университета Машиностроения (МАМИ), Михаил Тихонов, первый заместитель руководителя Московского департамента образования, Михаил Бородин, руководитель проектного офиса «Инженерный класс в московской школе», Оксана Осинкина, руководитель центра программ ранней профессионализации ПАО «РусГидро», Юлия Селюкова, директор НП «Лифт в будущее</p> <p>Представители компаний: Роскосмос, Росатом, ОАК.</p> <p>Дискуссионный блок:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Заказ на базовые инженерные компетенции, формируемые в подростковом возрасте • Инструменты мотивации выбора инженерной карьеры на всех этапах обучения • Механизмы взаимодействия системы образования и корпораций в поддержке процессов ранней профессионализации будущих инженеров и системной поддержки развития инженерных кадров
ВРЕМЯ	13 апреля, четверг	
	Второй день Форума МАКО проходит в Партнерстве с кластерами «Высшее профессиональное образование» и «Среднее профессиональное образование»	
	В рамках программы ММСО 13 апреля приглашаем посетить партнерские дискуссионные секции по направлениям. Члены и Партнёры МАКО имеют возможность спроектировать и запланировать целевые встречи и переговоры	
	МЕСТО	МЕРОПРИЯТИЕ
09.30-10.00		Регистрация участников
11:40-13.00	Переговорная Зала Платон	Брифинг Членов Наблюдательного Совета Международного форума молодых энергетиков и промышленников «ФОРСАЖ-2017» Модератор: Ольга Голышенкова , Президент МАКО
13.00-14.00	Зал МОН	Заседание Наблюдательного совета Международного форума молодых энергетиков и промышленников



		<p>«Форсаж-2017» Ключевые тезисы:</p> <ul style="list-style-type: none">• Результаты проведения Детского международного форума «ФОРСАЖ».• «Форсаж-2017»: Стратегии эффективности России.• Подготовка к XIX Всемирному фестивалю молодежи и студентов.
12.30–13.30	Зал Гастьев	<p>Дискуссионная сессия «Модели и практики государственно-частного партнерства в системе среднего профессионального образования»</p> <p>Ю.И. Биктуганов, Министр общего и профессионального образования Свердловской области, Е.Б. Завьялова, Заведующая кафедрой экономической политики и государственно-частного партнерства МГИМО, О.Ф. Антипина, Директор Первоуральского металлургического колледжа, М.А. Иванов, Заместитель генерального директора - директор по взаимодействию с органами государственной власти, Группа ЧТПЗ</p> <p><i>Президент России В.В.Путин выразил поддержку предприятиям, которые разделяют с государством ответственность за будущее молодого поколения и участвуют в подготовке и развитии высококвалифицированных рабочих кадров. Какие региональные модели формируются для совместного участия бизнеса и власти в управлении и развитии дуального СПО? Какие инициативы получили нормативно-правовое оформление и могут быть тиражированы в России?</i></p>
14.30-15.30	Зал Гастьев	<p>Семинар «ГЧП в дуальном образовании: управляющий совет» О.Ф.Антипина, директор ГАПОУ СО «Первоуральский металлургический колледж»</p> <p><i>Группа ЧТПЗ стала одним из первых инициаторов планомерного развития и нормативного обеспечения государственно-частного партнерства в сфере СПО. Какие цели были поставлены? Почему в качестве экспериментальной модели выбран Управляющий совет колледжа? Каков первый опыт создания и функционирования Управляющего совета? Опытom поделится директор Первоуральского металлургического колледжа.</i></p>
16.30-17.30	Зал Аристотель	<p>МАСТЕР-КЛАСС «ЭФФЕКТИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО»</p> <p>А.Д. Равицкий, управляющий партнер, бизнес-тренер тренинговой компании Business Skills</p> <p>Производственное обучение - это один из видов педагогического искусства, а владеть им должны не профессиональные педагоги с высшим образованием, а простые рабочие и мастера предприятий. Зачастую, они не владеют опытом передачи знаний и навыков. Мастер-класс "Эффективное наставничество" продемонстрирует участникам методы развития педагогических навыков у наставников, их мотивацию на воспитание нового поколения работников.</p>



		14 апреля, четверг	
ВРЕМЯ	МЕСТО	МЕРОПРИЯТИЕ	
09.30-10.00		Регистрация участников	
10.00-11.30	Зал Платон	<p>Церемония награждения победителей и призеров IV Всероссийского конкурса лучших практик работодателей по развитию человеческого капитала «Создавая будущее»</p>	
11.30-13.00	Зал Платон	<p>Интерактивная сессия "Карта лучших практик в сфере развития человеческого капитала России"</p> <p>Дискуссионно-аналитическая сессия работодателей и их партнеров из системы образования и органов власти по итогам Всероссийского конкурса лучших практик работодателей в сфере развития человеческого капитала "Создавая будущее". В рамках сессии будет организована групповая работа по 10 тематическим секциям, соответствующим 10 номинациям конкурса. Финалисты и победители конкурса за 4 года его существования будут иметь уникальный шанс увидеть друг друга, обсудить подходы и практики, применяемые в работе, увидеть динамику развития каждой темы, выявить потенциал для сотрудничества. Итогом сессии является создание карты лучших практик по развитию человеческого капитала России, которая поможет всем заинтересованным аудиториям увидеть, какие компании, по каким направлениям и темам, в каких регионах реализуют свои проекты, для того, чтобы рассмотреть участие, партнерство или возможность тиражирования и масштабирования имеющихся практик работы. С содержанием номинаций и</p>	<p>Зал Корчак</p> <p>Круглый стол «Новые специальности в электроэнергетике в эпоху цифровой экономики» Организаторы Круглого стола: ПАО «ФСК ЕЭС», НИУ МЭИ, МС РНК СИГРЭ</p> <p>Вопросы к дискуссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Необходимость создания новых специальностей в электроэнергетике • Каким требованиям должны удовлетворять специалисты электроэнергетики в эпоху цифровой экономики? • Новые специальности • Цифровая экономика в электроэнергетике



		историей Всероссийского конкурса "Создавая будущее" можно ознакомиться на сайте конкурса www.edupractice.ru .		
13.00-14.00	Зал Платон	Lifelong Learning в современном бизнесе	Зал Корчак	Совещание ректоров-кураторов РНК СИГРЭ по формированию плана работы Организаторы Совещания: ПАО «ФСК ЕЭС», НИУ МЭИ, МС РНК СИГРЭ
14.00-15.30	Зал МОН	Открытое заседание Совета по развитию социального партнёрства в сфере образования, молодёжной политики и защиты детства при Министерстве образования и науки Российской Федерации* Развитие человеческого капитала: от выявления одаренности к управлению талантами <i>*Проведение мероприятия в стадии согласования</i>		
14.00-18.00	Зал Платон	Дискуссионный блок «Предпринимательское образование»		
14.00-15.00	Зал Платон	<p>Панельная дискуссия «Предпринимательское образование в школах: теория и практика» Модератор: Алексей Черняк, Предприниматель, соавтор предпринимельских программ для школьников</p> <p>Приглашены к участию: Виктория Павлова, Руководитель программы Skolkovo Startup Academy Junior, Евгений Новиков, Руководитель RuGenerations</p> <p>Вопросы дискуссии:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Введение бизнес-предметов: российский и международный опыт. • Как воспитать предпринимателей из самого загадочного Поколения Z? Что нужно сегодня школьникам? • Монетизация дополнительного образования. 		
15.00-16.00	Зал Платон	<p>Панельная дискуссия «Молодёжное предпринимательство: сообщество и проекты дополнительного образования»</p> <p>Модератор: Олег Мансуров, Руководитель программы «Преактум» Приглашены к участию: Мария Балиоз, Руководитель Фонда Русской Экономики, Анжелика Мирзоева, Директор школы бизнеса МГИМО МИД РФ</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Студенты-предприниматели: текущая обстановка. • Результаты и перспективы существующих сообществ и проектов. • Как вырастить предпринимателей будущего? 		



<p>16.00-17.00</p>	<p>Зал Платон</p>	<p>Панельная дискуссия «Акселераторы как двигатели технологического предпринимательства»</p> <p>Модератор: Никита Рождественский, Эксперт по созданию и развитию бизнесов, оператор Moscow Eco Challenge</p> <p>Приглашены к участию: Дмитрий Масленников, Сооснователь акселератора «МетаБета», Даниил Козлов, Директор по развитию бизнеса и партнер GVA Launch Gurus, серийный предприниматель</p> <p>Вопросы для обсуждения:</p> <ul style="list-style-type: none">• Роль университетских бизнес-инкубаторов в развитии предпринимательства.• Формирование и значение предпринимательских сообществ вокруг акселераторов. <p>Корпоративные акселераторы как источник прорывных разработок.</p>
<p>17.00-18.00</p>	<p>Зал Платон</p>	<p>Форсайт-сессия «На пути к университету третьего поколения»</p> <p>Модератор: Юрий Слинкин, Директор по развитию Школы бизнеса «Капитаны России», IR в Венчурный фонд «Капитаны»</p> <p>Приглашены к участию: Александра Энговатова, Старший преподаватель МГУ, к.э.н., Иван Дементьев, Декан факультета технологического предпринимательства, к.т.н. Московского политехнического института</p> <p>Вопросы дискуссии:</p> <ul style="list-style-type: none">• Университеты как двигатель экономического развития• Взаимодействие вузов и бизнеса: российский опыт• Международный опыт становления университетов 3.0

Экспертиза МАКО

МАКО была сформирована как площадка для обсуждения общих проблем и возможностей в области обучения и развития персонала крупнейших российских и транснациональных компаний. В рамках данного направления ООО «МАКО Групп» был осуществлен целый ряд консалтинговых и образовательных проектов, среди которых:

- *консалтинговые проекты для корпоративных университетов*: за время существования Международной ассоциации корпоративного образования было создано несколько корпоративных университетов. Один из последних реализованных проектов с участием МАКО — Корпоративный университет ОАО «РЖД»;
- *международные образовательные туры и стажировки, туры по обмену опытом, деловые переговоры для высшего и среднего менеджмента компаний*;
- *комплексные программы работы с вузами и ссузами, программы развития бренда работодателя*;
- *консалтинговые проекты по разработке и внедрению отраслевых профессиональных стандартов*;
- *консалтинговые проекты по анализу лучших международных и российских практик в сфере обучения персонала*;
- *образовательные программы обмена лучшими практиками в сфере обучения и развития персонала*;
- *программы развития кадрового резерва компаний, в том числе развитие молодых лидеров*;
- *проекты разработки профессиональных стандартов для электроэнергетической отрасли*;
- *кастомизированные тренинги, деловые игры и симуляции (управление проектами, управление процессами, подбор кадров и управление персоналом; эффективные внутрикорпоративные и внешние коммуникации, развитие команды и пр.), стратегические сессии для руководства компаний и др.*

