

**Проект четвертого учебного модуля программы
 инженерно-образовательной инициативы
 «Школа технологического лидерства»:**
Управление средой и культурой в технологическом бизнесе
 1-6 декабря 2019 г., Анапа



| Время | Мероприятие | Описание |
|--|--|--|
| День 0, 1 декабря, воскресенье. Ориентация | | |
| 14:30 – 15:00 | Регистрация участников | |
| 15.00-15.30 | Открытие модуля, обзор программы | |
| 15:30 – 18:00 | <i>Экскурсия по кампусу: охота за знаниями.</i> | Знакомство с территорией в формате квеста: найти информацию и контексты, позволяющие выстроить гипотезу о том, какую культуру и среду строит компания через пространственные характеристики кампуса (эко-систему). |
| 18.00 – 18.30 | Подведение итогов дня. Установка на следующий день <i>Ольга Гольшенкова</i> | Обсуждение результатов дня. Постановка задач на следующий день. |

| Время | Мероприятие | Описание |
|--|---|---|
| День 1, 2 декабря, понедельник. Концептуализация | | |
| 09:00 – 09:30 | Приветствие участников. Открытие образовательной программы. <i>Ольга Гольшенкова, Программный директор ШТЛ, президент Ассоциации граждан и организаций по содействию развитию корпоративного образования "МАКО"</i> | Открытие модуля. Актуализация задач. Установка на работу. |
| 09:30 – 11:00 | Подходы к анализу организационной культуры. Способы формирования культуры, благоприятной для развития новых технологий. Часть 1: Обзор существующих типов культур | Интерактивная лекция и практикум. Понятийный аппарат темы модуля. Типы организационных культур. Особенности национальных культур, взаимосвязь с бизнес-культурами и |

| | | |
|-----------------------------|--|--|
| | <p>Франциска Франк, Доктор наук, внештатный программный директор бизнес-школы ESMT (Германия). Эксперт в области ведения переговоров, теории принятия решений, осознанности и нейро-лидерству, организации командной работы.</p> | <p>взаимоотношениями с государством. Методы и инструменты анализа культуры. Цифровая культура.</p> |
| <p>11:00 – 12.30</p> | <p>Подходы к анализу организационной культуры. Способы формирования культуры, благоприятной для развития новых технологий.</p> <p>Часть 2: Культура в приложении к рынку, сотрудникам и стратегии</p> <p><i>Франциска Франк</i></p> | <p>Интерактивная лекция и практикум (продолжение).</p> |
| <p>12:30 – 13:30</p> | <p>Перерыв. Заполнение дневника трансформации.</p> | |
| <p>13:30 – 15:00</p> | <p>Подходы к анализу организационной культуры. Способы формирования культуры, благоприятной для развития новых технологий.</p> <p>Часть 3: Какая культура и типы лидерства применимы в будущем</p> <p><i>Франциска Франк</i></p> | <p>Интерактивная лекция и практикум (продолжение).</p> |
| <p>15:00 – 16.30</p> | <p>Подходы к анализу организационной культуры. Способы формирования культуры, благоприятной для развития новых технологий.</p> <p>Часть 4: Как способствовать изменению культуры в конкретной среде</p> <p><i>Франциска Франк</i></p> | <p>Интерактивная лекция и практикум (продолжение).</p> |
| <p>16.30 – 16.45</p> | <p>Перерыв. Заполнение дневника трансформации.</p> | |
| <p>16.45 - 18:00</p> | <p>Подведение итогов дня. Установка на следующий день</p> <p><i>Ольга Голышенкова, Франциска Франк</i></p> | <p>Обсуждение результатов дня. Сравнение поставленных задач и достигнутых результатов. Постановка задач на следующий день.</p> |

| Время | Мероприятие | Описание |
|--|---|---|
| День 2, 3 декабря, вторник. Погружение | | |
| 09:00 – 10:00 | <p>Открытие образовательного дня</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Обратная связь по пройденному материалу. Постановка задач на день. |
| 10:00 – 11.00 | <p>Фасилитационная игра «Исследование организационных ценностей»</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Групповая работа. Выбор ценностей. Формирование подгрупп по ценностям. Рейтинг ценностей подгруппы. |
| 11.00 – 12.30 | <p>Фасилитационная игра «Исследование организационных ценностей»</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Групповая работа. Слалом по этическим ситуациям. Формирование модели бизнеса. |
| 12:30 – 13:30 | Перерыв. Заполнение дневника трансформации. | |
| 13:30-14.45 | <p>Фасилитационная игра «Исследование организационных ценностей»</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Групповая работа. Определение типажа самого неподходящего сотрудника. Прогнозирование событий в кризисной ситуации. |
| 14:45 – 16:00 | <p>Фасилитационная игра «Исследование организационных ценностей»</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Групповая работа. Определение индивидуальных стратегий в кризисной ситуации. Подведение итогов работы. |
| 16:00 – 16.15 | Перерыв. Заполнение дневника трансформации. | |
| 16:15 – 17:45 | <p>Целевая модель корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий: обсуждение драфта</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Командное обсуждение драфтов целевых моделей корпоративной среды, благоприятной для реализации проектов команд. |
| 17.45 – 18.15 | <p>Рефлексия. Подведение итогов дня. Установка на следующий день</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Обсуждение результатов дня. Сравнение поставленных задач и достигнутых результатов. Постановка задач на следующий день. |

| Время | Мероприятие | Описание |
|---|--|---|
| День 3, 4 декабря, среда. Лучшие практики | | |
| 09:00 – 09:30 | <p>Открытие образовательного дня</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Обратная связь по пройденному материалу. Постановка задач на день. Групповая работа |
| 09:30 – 11.00 | <p>Целевая модель корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий: обсуждение драфта</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Командное обсуждение драфтов целевых моделей корпоративной среды, благоприятной для реализации проектов команд. |
| 11:00 – 14:00 | <p>Практики и инструменты создания цифровой культуры и среды</p> <p><i>Елена Осипова, Член Программного комитета ШТЛ, начальник управления компетенций цифровой трансформации АО ИК «Атомстройэкспорт» — инжинирингового дивизиона Госкорпорации «Росатом»</i></p> <p><i>Денис Машков, Эксперт в области оценки и развития команд и руководителей (опыт руководства HR функцией и функцией обучения и развития в российских компаниях: «Российские коммунальные системы», ГК "Ренова", "Концерн Росэнергоатом" и др.)</i></p> <p><i>Представитель ПАО «РусГидро»*</i> <i>Представитель ПАО «Ростелеком»*</i> <i>Представитель ПАО «СИБУР Холдинг»*</i></p> | Экспертные выступления |
| 14:00 – 15:00 | Перерыв. Заполнение дневника трансформации. | |
| 15:00 – 17.30 | Практики и инструменты создания цифровой культуры и среды: обсуждение в группах применительно к проектам команд. | Групповая работа с экспертным включением. Доработка целевой модели корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий. Презентация экспертам. Обратная связь от экспертов. |
| 17:30 – 18:30 | <p>Подведение итогов дня. Установка на следующий день</p> <p><i>Ольга Голышенкова</i></p> | Обсуждение результатов дня. Сравнение поставленных задач и достигнутых результатов. Постановка задач на следующий день. |

| Время | Мероприятие | Описание |
|--|--|--|
| День 4, 5 декабря, четверг. Прототипирование | | |
| 09:00 – 10:00 | Открытие образовательного дня <i>Ольга Гольшенкова</i> | Обратная связь по пройденному материалу. Постановка задач на день. |
| 10:00 – 13:00 | Управление корпоративной культурой: стратегии продвижения технологического проекта с учетом особенностей культурной среды компании. <i>Денис Машков</i> | Интерактивная лекция. Разбор кейсов. Тестирование моделей корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий. |
| 13:00 – 14:00 | Перерыв. Заполнение дневника трансформации. | |
| 14:00 – 17:30 | Управление корпоративной культурой. Инструменты спиральной динамики. | Групповая работа. Доработка целевой модели корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий. |
| 17:30 – 18:30 | Подведение итогов дня. Установка на следующий день <i>Ольга Гольшенкова</i> | Обсуждение результатов дня. Сравнение поставленных задач и достигнутых результатов. Постановка задач на следующий день. |

| Время | Мероприятие | Описание |
|--|---|---|
| День 5, 6 декабря, пятница. Перезагрузка | | |
| 09:00 – 10:00 | Открытие образовательного дня <i>Ольга Гольшенкова</i> | Обратная связь по пройденному материалу. Постановка задач на день. |
| 10:00 – 13:00 | Фасилитационная сессия <i>Ольга Гольшенкова</i> | Групповая работа. Рефлексия и проработка информации, полученной в предыдущие дни. Презентация целевой модели корпоративной среды, благоприятной для интеграции и развития новых технологий. |
| 13:00 – 14:00 | Рефлексия и подведение итогов 4 учебного модуля ШТЛ. Знакомство с содержанием 5 учебного модуля ШТЛ. Установка на работу в межмодульный период. Заккрытие третьего учебного модуля. | Формирование списка коммуникантов в компании для обсуждения и получения обратной связи по разработанным подходам и решениям. Внутрикормандные обязательства членов корпоративных команд. |